BAGGER·SØRENSEN
Real Estate

Leverandør Code of Conduct

Introduktion

Bagger Sørensen Real Estate er dedikeret til at opretholde et højt niveau af etik, professionalisme og samarbejde i vores forhold til leverandører, der er involveret i udlejningen af vores erhvervslejemål. Denne "Leverandør Code of Conduct" beskriver de standarder og forventninger, vi har til vores leverandørers adfærd og praksis.

Arbejdsforhold og menneskerettigheder

Respekt for menneskerettigheder er afgørende for Bagger Sørensen Real Estate, så leverandører skal respektere og støtte menneskerettigheder.

Tvangsarbejde og fri bevægelighed

Leverandørerne skal sikre, at de ikke deltager i eller drager fordel af nogen form for tvangsarbejde, herunder slavearbejde, tvangsarbejde i fængsler, slaveri, trældom eller menneskehandel. Arbejdstagere skal have bevægelsesfrihed under deres ansættelse.

Børnearbejde og unge arbejdere

Leverandører skal sikre, at de ikke engagerer sig i eller drager fordel af børnearbejde. Minimumsalderen for beskæftigelse må ikke være lavere end den obligatoriske skolegangsalder og må under alle omstændigheder ikke være mindre end 16 år i kontorområder og ikke mindre end 18 år i produktionsområder. Arbejdet skal være enkle opgaver af begrænset art og ikke forstyrre børnenes uddannelsesmæssige forpligtelser og generelle trivsel. Elevprogrammer for børn under minimumsalderen for beskæftigelse skal aflønnes og klart målrettes mod uddannelse.

Ligebehandling

Vores leverandører må ikke deltage i eller støtter forskelsbehandling på grund af race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden mening, kaste, national eller social oprindelse, formue, fødsel, fagforening, seksuel orientering, sundhedsstatus, familieansvar, alder, handicap eller andre kendetegn. Ansættelse, aflønning, goder, uddannelse, forfremmelse, disciplinering, opsigelse, pensionering eller andre beskæftigelsesrelaterede beslutninger skal være baseret på relevante og objektive kriterier.

Løn og goder

Leverandører skal sikre nationale juridiske minimumsstandarder. Løn udbetales i lovligt betalingsmiddel og på regelmæssig basis. Fradrag fra lønnen skal være transparant og må aldrig bruges som en disciplinær foranstaltning.

Kontrakter

Alle arbejdere hos vores leverandører skal have en skriftlig, forståelig og juridisk bindende arbejdskontrakt eller anden dokumentation for arbejdsmarkedsforhold, som det kræves af lokale juridiske standarder og forskrifter.

Orlov

Medarbejderne skal have ret til sygeorlov og barselsorlov i henhold til de lokale juridiske standarder.

Sundhed, sikkerhed og Klima- & miljøpåvirkning

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Leverandørerne skal sikre, at medarbejderne tilbydes et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der lever op til den lokale lovmæssige standard. Alle medarbejdere får det nødvendige beskyttelsesudstyr og træning til at udføre deres opgaver sikkert. Udvikle og implementere effektive sundheds- og sikkerhedsstyringssystemer med medarbejderdeltagelse i sikkerhedsudvalgene. Sikre, at sikkerhedsstyringssystemer understøtter identifikation af risici, måling og overvågning af præstationer og løbende forbedringer for at afbøde eller minimere sundheds- og sikkerhedsrisici i forbindelse med driften. Give medarbejderne mulighed for at rapportere usikre metoder uden frygt for repressalier.

Beskæftigelse og arbejdsforhold

Vores leverandører skal tilstræbe at beskytte medarbejderne mod fysisk, verbal, seksuel eller psykologisk chikane, misbrug eller trusler på arbejdspladsen, uanset om de begås af ledere eller medarbejdere, herunder når disciplinære foranstaltninger fastlægges og implementeres.

Korruption og bestikkelse

Alle medarbejdere hos vores leverandører skal afholde sig fra at acceptere eller bruge bestikkelse som en metode til at opnå fordele eller uretfærdigt påvirke andre parter.

Beskyttelse af miljøet

Vores leverandører skal stræbe efter at minimere den negative miljøpåvirkning fra vores aktiviteter, produkter og tjenester gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig styring af miljøaspekter (herunder, men ikke begrænset til):

- Brug af knappe naturressourcer, energi og vand
- Udledning til luft og vand
- Håndtering af farlige stoffer
- Håndtering af farligt og ikke-farligt affald
- Lokale lovmæssige standarder i forhold til klima- og miljøspørgsmål skal overholdes
- Relevante produkter skal være i overensstemmelse med lokale og internationale standarder

Forretningspartnere

Bagger Sørensen Real Estate bestræber sig på kun at samarbejde med kvalificerede og velrenommerede forretningspartnere. Forretningspartnere, der respekterer gældende love, regler og branchekodeks vedrørende generelt accepterede etiske standarder for beskyttelse af menneskerettigheder, forbud mod børne- eller tvangsarbejde og menneskehandel samt forbud mod korruption og bestikkelse som beskrevet i principperne i FN's Global Compact. For at sikre dette gennemgår vores forretningspartnere regelmæssige og relevante screeninger, før og efter de indgår i et forretningsforhold. Forretningsaftaler, der risikerer ikke at være i overensstemmelse med Bagger Sørensen Real Estate værdier og standarder, vil blive evalueret, og hvis de ikke anses for at være i overensstemmelse, vil de blive opsagt. Vi har alle en pligt til at holde vores forretningspartnere ansvarlige, og medarbejderne opfordres til kun at arbejde med pålidelige og etiske forretningspartnere. Medarbejdere skal rapportere eventuelle bekymringer i forhold til forretningspartnere til deres leder, det relevante bæredygtighedsudvalg eller via whistleblowerordningen.